

REPORT DI SOSTENIBILITÀ



Report di sostenibilità

2023

INDICE

LETTERA AGLI STAKEHOLDER Care lettrici e cari lettori,	5
PROFILO E IDENTITÀ	6
IL CONTESTO DI RIFERIMENTO	7
COSTUIAMO IL TUO FUTURO, UN MATTONE ALLA VOLTA.....	8
COMPANY PROFILE	9
IL MODELLO DI BUSINESS.....	10
IL PERCORSO DI SOSTENIBILITÀ.....	11
ASSESSMENT ESG: VERSO UNA MAGGIORE CONSAPEVOLEZZA	12
COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER.....	13
ANALISI DI MATERIALITÀ	15
PROCESSO DI MATERIALITÀ INTERNA.....	15
LE FONDAMENTA DEL BUSINESS	18
L'ASSETTO ORGANIZZATIVO DI ALCA SRL	19
SISTEMA DI GESTIONE E CERTIFICAZIONI	20
PERFORMANCE ECONOMICHE.....	21
GOVERNANCE RESPONSABILE.....	24
COMPLIANCE NORMATIVA	24
LOTTA ALLA CORRUZIONE.....	25
SOCIAL IL PILASTRO DEL BUSINESS.....	27
LE RISORSE UMANE DI ALCA SRL.....	28
ORGANICO AZIENDALE	29
SVILUPPO DELLE COMPETENZE DEI DIPENDENTI.....	30
BENESSERE LAVORATIVO.....	33
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO.....	35
DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ.....	38
RESPONSABILITA' SOCIALE E RELAZIONE COL TERRITORIO	39
LA RETE DI FORNITORI.....	41
AMBIENTE IL PROGETTO DEL FUTURO	43
LA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE	44
MATERIALI.....	44
RIFIUTI.....	45
GESTIONE ENERGETICA	46
EMISSIONI ATMOSFERICHE	47

NOTA METODOLOGICA..... 50

PERIMETRO DI RENDICONTAZIONE50

IL DOCUMENTO.....50

I RIFERIMENTI UTILIZZATI.....51

GRI STANDARDS..... 52

REPORTING PACKAGE.....52

GRI CONTENT INDEX.....57

LETTERA

AGLI

STAKEHOLDER

Care lettrici e cari lettori,

con piacere vi presentiamo il **Bilancio di Sostenibilità**, che riassume le performance e gli obiettivi di sostenibilità aziendale di **ALCA Srl**.

Fin dalla sua fondazione, la nostra azienda ha sempre considerato lo **sviluppo responsabile delle sue attività**, in un contesto complesso per l'economia internazionale, in particolare per il settore edile che ha dovuto affrontare sfide come l'aumento dei costi dei materiali, e la mancanza di personale, ha mantenuto la sua **attenzione alla sostenibilità**, introducendo obiettivi ambiziosi e lungimiranti con un forte accento sull'innovazione.

Accanto alle attività principali e "tradizionali", il Piano prevede anche nuovi progetti quali **implementazione delle energie rinnovabili** e digitalizzazione dei processi, che diventerà sempre più centrale nel settore manifatturiero.

Guardiamo al futuro dedicando sempre più attenzione all'evoluzione delle proposte progettuali secondo uno **sviluppo tecnologico attento al consumo delle materie prime e al benessere delle comunità insediate nei territori**, senza mai dimenticare la necessità di costruire un ambiente di lavoro in costante miglioramento, inclusivo e stimolante per le aspirazioni personali del singolo.

In aggiunta ai nostri sforzi per la sostenibilità, ALCA è profondamente impegnata nella **responsabilità sociale**. Abbiamo avviato diverse iniziative a sostegno delle comunità locali, tra cui:

Programmi educativi: Collaboriamo con scuole e università per offrire programmi di formazione tecnica per studenti.

Supporto a organizzazioni no-profit: Forniamo risorse a organizzazioni no-profit che lavorano su temi come l'inclusione sociale, la povertà e la salute.

Per questo, al centro del nostro operato, mettiamo temi quali: la salute e sicurezza sul lavoro, la salvaguardia dell'ambiente, la qualità del prodotto e del servizio offerto, l'etica della catena di fornitura, la valorizzazione del capitale umano.

Vi ringraziamo per la vostra continua fiducia e supporto. Siamo certi che, insieme, continueremo a esplorare nuovi orizzonti di sostenibilità, contribuendo a costruire un futuro migliore per tutti.

PROFILO E IDENTITÀ

IL CONTESTO DI RIFERIMENTO

Nell'anno 2023, il settore edile ha visto una notevole crescita del 23%, dando segni di un periodo di relativa prosperità per l'industria. Tuttavia, il settore ha dovuto affrontare anche alcune **sfide significative** che lo hanno influenzato considerevolmente.

In primo luogo, i **ritardi nel Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)** potrebbero avere un impatto negativo sull'industria edile, poiché i finanziamenti e i progetti associati al PNRR potrebbero essere posticipati o compromessi.

Inoltre, il settore è segnato dalle difficoltà nel **reperimento di personale qualificato**. Questo problema può rallentare la capacità delle imprese edili di soddisfare la domanda del mercato e completare i progetti in modo tempestivo.

Allo stesso tempo, il settore è stato segnato da una **crescente innovazione**, alimentata da molteplici fattori di cambiamento. Innanzitutto, l'urbanizzazione in continua crescita sta spingendo la domanda di nuove infrastrutture e abitazioni, incoraggiando le imprese del settore ad adottare soluzioni innovative per soddisfare le esigenze delle comunità urbane in rapida espansione.

Inoltre, c'è una crescente adozione di **tecnologie digitali avanzate**, come il **Building Information Modeling (BIM)**, che stanno rivoluzionando il modo in cui vengono pianificati, progettati ed eseguiti i progetti edilizi. Il BIM consente una collaborazione più efficace tra i diversi attori del progetto, ottimizzando i processi e riducendo i costi attraverso una migliore gestione delle risorse e una maggiore precisione nella progettazione e nella costruzione.

Parallelamente, l'**attenzione sempre maggiore alle questioni ambientali** sta spingendo l'evoluzione delle normative nel settore edile, con un focus particolare sull'efficienza energetica, la riduzione delle emissioni di carbonio e l'utilizzo di materiali sostenibili. Questo approccio mira a promuovere pratiche costruttive più eco-sostenibili e a mitigare l'impatto ambientale delle attività edili.¹

¹ www.confartigianato.it/2023/05/studi-tenuta-delledilizia-23-a-inizio-2023-ma-pesano-ritardi-pnrr-frenata-mercato-immobiliare-e-difficolta-reperimento-personale/

COSTRUIAMO IL TUO FUTURO, UN MATTONE ALLA VOLTA

Dal 2011, Alca Srl si è affermata come punto di riferimento nel settore edile, offrendo **soluzioni complete** per la costruzione e la ristrutturazione di edifici di vario tipo.

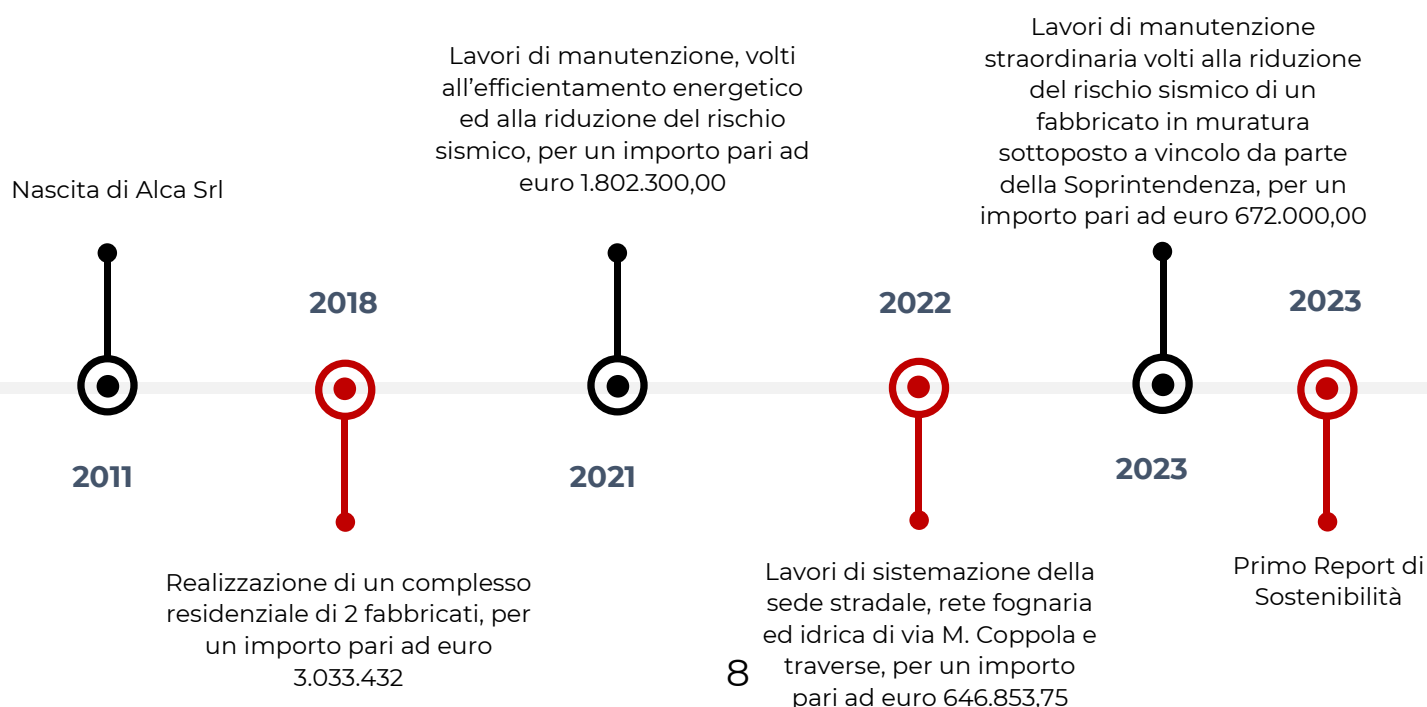
La Società è specializzata nella progettazione e nella realizzazione di edifici residenziali e commerciali, nonché nel restauro e nel consolidamento di edifici storici, oltre a occuparsi di opere di urbanizzazione, demolizioni e ristrutturazioni di edifici esistenti.

Con oltre un decennio di esperienza nel settore, Alca Srl ha acquisito una **profonda conoscenza e un'ampia gamma di competenze per soddisfare le esigenze dei clienti**. Il suo team di professionisti gestisce e pianifica progetti complessi dall'inizio alla fine, adottando tecnologie e materiali all'avanguardia, per garantire risultati eccellenti e duraturi.

La **sicurezza sul lavoro** è un valore fondamentale per Alca Srl, la quale si impegna costantemente a creare un **ambiente sicuro e protetto per tutti i collaboratori**, rispettando scrupolosamente la normativa vigente in materia di sicurezza.

La collaborazione con il cliente è altrettanto prioritaria: l'azienda ascolta attentamente le esigenze del cliente per progettare e realizzare soluzioni personalizzate, mantenendo un **dialogo e un aggiornamento costante durante tutte le fasi del progetto**. L'obiettivo principale è mantenere un rapporto di fiducia e trasparenza con il cliente, utilizzando solo materiali di alta qualità, certificati e garantiti per raggiungere risultati eccellenti.

EVENTI PRINCIPALI



COMPANY PROFILE

GRI 2-6

Nel corso degli anni, Alca Srl ha affrontato con successo **progetti sempre più impegnativi e ambiziosi**, immettendosi in un processo di progressione costante, riuscendo a rispondere efficacemente alle richieste dei propri clienti. Ciò è stato reso possibile grazie al know-how consolidato, alle competenze distintive e alla passione che contraddistingue l'azienda.

Nel 2023 Alca Srl ha registrato 6 cantieri attivi, collocati in Campania.

Con il susseguirsi dei progetti, Alca Srl ha trovato le proprie specializzazioni in tre ambiti, in particolare:



La progettazione

Le fasi di produzione di Alca Srl partono sempre dalla progettazione: **ogni tratto delineato rappresenta il percorso attraverso cui un'idea si concretizza**. L'obiettivo della Società è quello di modellare progetti che incarnano la visione dei clienti, rendendo le idee piani concreti.

La costruzione

Dal momento in cui viene allestito il cantiere fino alla conclusione dei lavori, l'azienda si impegna a realizzare **progetti edilizi con una combinazione di abilità artigianale e prospettiva innovativa**. Il team di esperti, mosso da una profonda passione per l'edilizia, si dedica a garantire l'eccellenza in ogni fase del processo. Oltre a creare spazi funzionali e durevoli, l'azienda mira a superare le aspettative, **forgiando non solo edifici, ma anche esperienze significative e legami duraturi con coloro che beneficiano del risultato finale**. Per Alca Srl, la costruzione è un'arte, e ogni progetto rappresenta un'opportunità per creare qualcosa di straordinario, destinato a resistere al tempo.

La ristrutturazione

Nell'impegno per la ristrutturazione e la manutenzione degli edifici, l'azienda si distingue per la dedizione nel preservare, migliorare gli ambienti esistenti. **Ogni progetto di ristrutturazione è affrontato con profondo rispetto per la storia e l'architettura originale**, pur introducendo innovazioni che soddisfano le esigenze contemporanee.

La vasta esperienza nel settore della ristrutturazione abbraccia un ampio spettro di sfide, dalla conservazione di edifici storici alla trasformazione di spazi interni per nuovi utilizzi.

Infine, **Alca Srl offre servizi di manutenzione pensati per mantenere nel tempo la bellezza e la funzionalità degli edifici.** Attraverso cura, competenza e un approccio personalizzato, l'azienda si assicura che ogni intervento rispecchi fedelmente la visione del cliente e contribuisca a creare ambienti che resistano al passare del tempo, mantenendo un equilibrio armonioso tra tradizione e innovazione.

IL MODELLO DI BUSINESS

Alca Srl basa il proprio modello di business su un approccio strutturato in tre fasi fondamentali,

La prima fase del processo si concentra sull'**ascolto delle esigenze dei clienti.** La Società pone una grande enfasi su questa fase iniziale, dedicando risorse significative per comprendere appieno le aspettative e le specifiche richieste dei committenti. Questo dialogo aperto e collaborativo è essenziale per garantire che ogni progetto inizi con una visione chiara e condivisa.

La seconda fase è quella della progettazione, dove **le esigenze e le idee raccolte vengono trasformate in piani dettagliati.** Durante questa fase, l'azienda integra rigorosamente i principi della sostenibilità e dell'innovazione, proponendo al cliente soluzioni innovative ed efficienti.

L'ultima fase è la costruzione, in cui Alca Srl si impegna a **concretizzare le idee progettuali.** Laddove possibile, l'azienda utilizza materiali sostenibili e innovativi, garantendo al contempo alta qualità e durabilità.

In tutte le fasi della lavorazione Alca dimostra impegno nel fornire soluzioni edili all'avanguardia, orientate alla sostenibilità. Con una profonda attenzione all'ascolto delle esigenze dei clienti, Alca Srl trasforma queste esigenze in progetti che integrano tecnologie avanzate e materiali ecologici.

L'azienda si dedica a costruire edifici che non solo garantiscono sicurezza ed efficienza, ma rappresentano anche un forte impegno verso la sostenibilità ambientale. Ogni realizzazione di Alca Srl è progettata per **connettere spazi e persone, migliorando la qualità della vita quotidiana e stabilendo nuovi standard di eccellenza nel settore edile.** Con un team altamente qualificato e una vasta esperienza, Alca Srl mira a un futuro in cui innovazione e rispetto per l'ambiente e la comunità coesistono armoniosamente.

IL PERCORSO DI SOSTENIBILITÀ

ASSESSMENT ESG: VERSO UNA MAGGIORE CONSAPEVOLEZZA

Alca Srl riconosce che le proprie attività hanno un impatto sull'ambiente interno ed esterno all'azienda e, con questa consapevolezza, dal 2023 ha intrapreso un **percorso di sostenibilità**.

L'azienda si è volontariamente sottoposta ad un **Assessment ESG** (Environmental, Social, and Governance), **un processo con il quale ha analizzato e misurato le sue performance ambientali, sociali e di governance**. Grazie all'Assessment ESG, Alca Srl, da un lato, ha preso coscienza del proprio contributo agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG's) e, dall'altro, ha individuato le aree prioritarie su cui focalizzarsi in futuro per contribuire attivamente al raggiungimento di tali obiettivi.

Le aree di valutazione e gli ambiti esaminati nell'Assessment sono fondati su dati qualitativi derivati dai principi della norma UNI ISO 26000 (UNI/PdR 18:2016) e dagli standard di reporting GRI Standards®. Questo ha supportato lo sviluppo di una strategia sostenibile e progressiva, passo dopo passo.

Al fine di promuovere la prosperità e il benessere collettivo, **Alca Srl ha identificato le questioni ESG più pertinenti nel proprio settore, insieme agli obiettivi di miglioramento**.

Nel Report presentato emerge il desiderio e la determinazione dell'azienda ad agire oltre la mera conformità e obbligatorietà, evidenziando quanto la sostenibilità sia un elemento caratterizzante e distintivo del futuro della propria azienda.

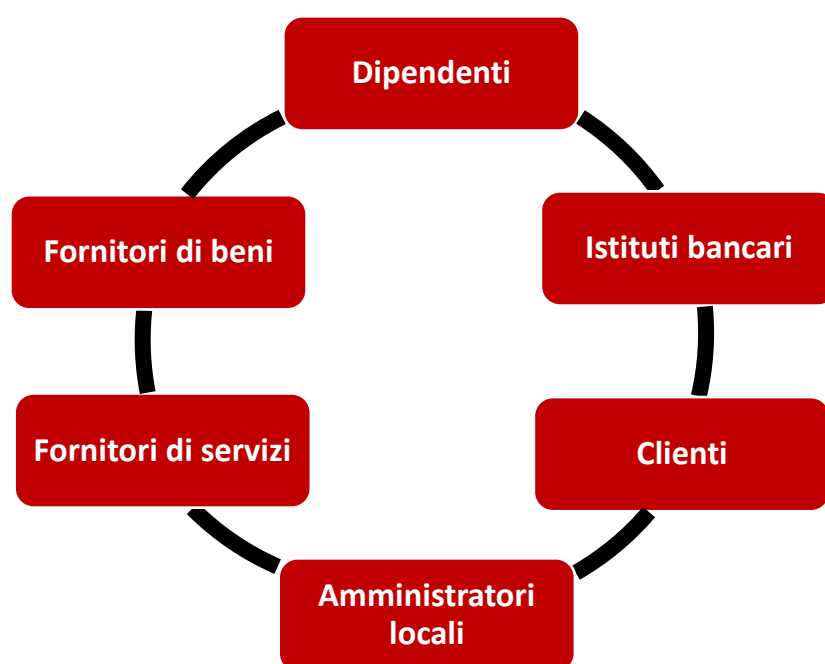
COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

GRI 2-29

Gli stakeholder sono tutte le entità o individui che possono essere significativamente influenzati dalle attività, prodotti e servizi di un'organizzazione, o il cui comportamento può influenzare l'abilità dell'organizzazione nel raggiungere i suoi obiettivi strategici con successo.

Il colloquio con gli stakeholder è importante perché permette alle aziende di comprendere le loro esigenze, costruire fiducia, anticipare rischi e allineare strategie, garantendo così un maggiore successo e sostenibilità. **Alca Srl considera attivamente le preoccupazioni dei suoi stakeholder e si impegna a prevenire potenziali rischi e impatti negativi attraverso un dialogo collaborativo con i vari portatori di interesse.**

Nel diagramma successivo sono evidenziate le principali categorie di stakeholder con cui l'azienda interagisce.



Il coinvolgimento e il confronto con gli stakeholder sono molto importanti per comprendere aspettative, interessi e valutazioni degli stessi; esso consente all'organizzazione di poter definire i propri obiettivi in modo più consapevole.

La Società nel suo operare considera la preoccupazione dei propri stakeholder e cerca di **agire in maniera attiva per evitare potenziali rischi ed eventuali impatti negativi**, impegnandosi a mantenere un dialogo collaborativo con i vari portatori di interesse.

Nella tabella di seguito sono indicate le principali categorie di stakeholder con i quali la società si interfaccia e per ognuna di esse vengono indicate le modalità di coinvolgimento adottate:

Stakeholder	Interesse	Modalità di coinvolgimento
Istituti bancari	Sostenibilità economica e sociale nel tempo	Bilanci aziendali Incontri specifici
Dipendenti	Stabilità occupazionale Benessere lavorativo Governance responsabile	Attività di formazione Meeting periodici
Fornitori di beni	Continuità dei rapporti lavorativi Integrità di business	Documenti contrattuali E-mail Incontri periodici
Fornitori di servizi	Continuità dei rapporti lavorativi Integrità di business	Documenti contrattuali E-mail Incontri periodici
Partner commerciali	Continuità dei rapporti lavorativi Integrità di business	Documenti contrattuali E-mail Incontri periodici
Clienti	Qualità e sicurezza dei prodotti Efficienza di processo	Incontri specifici Documenti contrattuali
Amministratori locali	Supporto alle attività per la comunità Etica di business Rispetto della normativa	Incontri specifici

ANALISI DI MATERIALITÀ

GRI 3-1 | GRI 3-2

I temi materiali rappresentano gli aspetti che riflettono gli impatti significativi economici, ambientali e sociali che un'impresa genera e che influenzano in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder.

Un tema è da considerare materiale quando è percepito come rilevante dagli stakeholder, perché influenza le loro decisioni, e può generare impatti economici, ambientali e sociali significativi sulle attività dell'azienda.

Il processo di individuazione dei temi materiali è stato avviato con l'Assessment ESG, tramite un'analisi approfondita del settore. Questa analisi ha considerato i comparables sia a livello nazionale che internazionale e ha preso come riferimento i temi materiali identificati dagli standard SASB (Sustainability Accounting Standards Board).

Le tematiche considerate prioritarie per la Società sono emerse attraverso **interviste condotte con la direzione aziendale**, mentre quelle prioritarie per gli stakeholder sono state identificate mediante una **mappatura degli stakeholder** chiave e dei loro interessi specifici. Al contempo, sono state individuate tre **tematiche rilevanti**, in quanto rappresentative degli impatti di sostenibilità generati da Alca Srl, per i quali sono in corso azioni per il loro presidio. Essi, seppur non materiali, vengono rendicontati nel presente Report di Sostenibilità.

PROCESSO DI MATERIALITÀ INTERNA

Con l'aiuto di consulenti esterni, il Top Management della Società ha analizzato le tematiche ESG rilevanti per il settore di riferimento che, in una prima fase di studio, sono risultate essere circa 10.

Le stesse sono state ulteriormente analizzate in dettaglio in considerazione della rilevanza per le realtà della Società e della priorità di intervento. Questo processo ha portato, quindi, a una scrematura e rianalisi delle tematiche stesse e all'identificazione di **7 temi, su cui Alca ha deciso di focalizzarsi in questo primo Report di Sostenibilità**.

La rendicontazione delle tematiche materiali verrà sviluppata nel corso dei prossimi periodi, in coerenza con il progressivo sviluppo del business.

TEMI MATERIALI	Temi considerati materiali per l'azienda in quanto maggiormente rappresentativi degli impatti di sostenibilità generati da Alca Srl sull'ambiente, l'economia e le persone e già presidiati dall'azienda.	
	Gestione dei rifiuti ed economia circolare	Gestione consapevole dei rifiuti pericolosi e non pericolosi connessi all'attività di business dell'azienda, promozione di metodi e pratiche di gestione consapevoli quali: riutilizzo, differenziazione e riciclo dei rifiuti e ri-lavorazione degli scarti prodotti.
	Gestione energetica	Politiche di monitoraggio e gestione efficiente dei consumi energetici per il raggiungimento di benefici diretti. Iniziative, attività e politiche adottate con l'obiettivo di ridurre il consumo di energia. Utilizzo di energia da fonti rinnovabili (certificati verdi, impianti fotovoltaici, ecc.).
	Salute e sicurezza sul lavoro	Creazione di una cultura della sicurezza, promozione della stessa attraverso il coinvolgimento di tutti gli operatori e implementazione di un monitoraggio sistemico che permetta di avere una visione di insieme sui differenti aspetti legati alla salute e sicurezza.
	Relazione con il territorio e le comunità locali	Instaurare un clima di dialogo, collaborazione e coinvolgimento delle comunità locali. Garantire lo sviluppo e la creazione di valore delle comunità locali. attraverso scelte di approvvigionamento da produttori/ fornitori locali.
	Sviluppo delle competenze dei dipendenti	Lo sviluppo del capitale umano è espressione della cultura tecnica e professionale di un'organizzazione e rappresenta la forza trainante per una crescita sostenibile, promosso attraverso attività di formazione e addestramento per il mantenimento e la valorizzazione del know-how aziendale.
	Benessere lavorativo	Promuovere un ambiente di lavoro accogliente, stimolante e positivo volto a garantire la salute psicofisica dei dipendenti, fornendo programmi di welfare a tutti i dipendenti, e ad assicurare condizioni di lavoro che garantiscano il pieno rispetto del diritto alla salute e la tutela del benessere.
	Governance responsabile	Una governance responsabile risponde alle aspettative degli stakeholder interni ed esterni all'azienda, integrando i principi ESG nelle strategie d'impresa. La gestione strategica degli aspetti di sostenibilità in un approccio sistematico e disciplinare può consentire a tutte

		le aree di business di perseguire obiettivi di responsabilità d'impresa.
--	--	--

TEMI RILEVANTI	Temi considerati rilevanti per l'azienda in quanto rappresentativi degli impatti di sostenibilità generati da Alca Srl sull'ambiente, l'economia e le persone, per i quali sono in corso azioni per il loro presidio.	
	Emissioni atmosferiche	L'analisi delle emissioni di carbonio prodotte dall'attività aziendale, la consapevolezza della propria impronta ambientale e la definizione di interventi di riduzione, adattamento e/o mitigazione delle emissioni in atmosfera delle attività aziendali.
	Diversità e Pari Opportunità	Il rispetto dei valori fondamentali di diversità, equità ed inclusione avviene riconoscendo il valore unico che ogni dipendente rappresenta per l'azienda, combattendo ogni forma di discriminazione e violenza sul luogo di lavoro e garantendo, pari opportunità di crescita professionale e personale in un ambiente di lavoro sicuro e protetto.
	Lotta alla corruzione	Impegno nella lotta alla corruzione, attiva e passiva, attraverso l'applicazione di politiche, procedure e meccanismi di segnalazione di potenziali irregolarità o comportamenti illeciti e l'attività di formazione specifica sul tema.

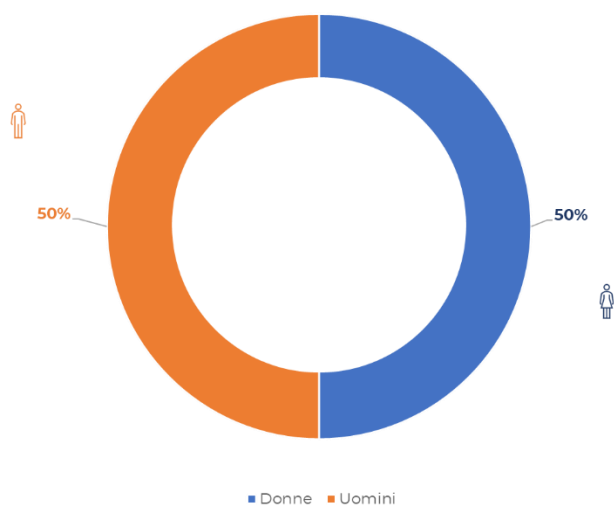
LE FONDAMENTA DEL BUSINESS

L'ASSETTO ORGANIZZATIVO DI ALCA SRL

GRI 2-9

La struttura societaria di Alca Srl è formata da un amministratore unico, Carmine Parisi, che ha assunto la propria carica ad Ottobre 2012 ed ha potere decisionale finale su tutte le questioni aziendali. Insieme ad Alessandra Parisi è il fondatore della Società ed oltre a essere Socio e Amministratore Unico di Alca Srl, ricopre anche il ruolo di Rappresentante legale della società. In particolare, si occupa della direzione strategica, condividendo con le risorse di Alca Srl una chiara mission aziendale, e trasmettendo la sua passione per il settore ai dipendenti. Tale struttura societaria, basata su un'amministrazione centralizzata, offre una **buona flessibilità decisionale**, semplificando il processo decisionale e rendendo più fluidi tutti i flussi gestionali ed organizzativi.

COMPAGINE SOCIETARIA 2023



SISTEMA DI GESTIONE E CERTIFICAZIONI

Alca Srl si è dotata di un **sistema di gestione integrato** che si basa su **3 certificazioni**. In un settore complesso come quello edile, l'implementazione di un sistema di gestione integrato, aiuta l'azienda a mantenere degli standard di qualità alti, così da evitare al massimo gli errori. L'adozione delle norme ISO assicura la qualità costante dei servizi, riduce i rischi, previene incidenti e malattie professionali e permette di gestire in modo responsabile gli impatti ambientali delle attività aziendali.



Il Sistema di Gestione conforme alla norma ISO 9001 adottato da Alca Srl certifica che l'azienda è in grado di **gestire efficacemente i propri processi aziendali**, assicurando elevati standard di qualità nei prodotti. Questo include la valutazione regolare dei feedback dei clienti, il monitoraggio dei processi di produzione e l'implementazione di miglioramenti continui per rispondere alle aspettative dei clienti. Alca Srl ha ottenuto la certificazione ISO 9001 nel 2018, con il più recente rinnovo nel 2022.

La norma ISO 14001 stabilisce i requisiti minimi per un **Sistema di Gestione Ambientale**, che un'organizzazione può adottare per migliorare le sue performance ambientali. Questa norma guida l'organizzazione nella gestione sistematica delle sue responsabilità ambientali, garantendo il raggiungimento degli obiettivi prefissati. Ciò aggiunge valore, all'organizzazione stessa e alle parti interessate, contribuendo attivamente al pilastro ambientale della sostenibilità. Nel 2020, Alca Srl ha ottenuto la certificazione ISO 14001 per la prima volta, mantenendola negli anni e con il prossimo rinnovo previsto nel 2026.



Alca Srl ha, infine, implementato un **Sistema di gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro** secondo la norma **UNI EN ISO 45001**; quest'ultima stabilisce i requisiti minimi di buona pratica per proteggere i lavoratori, e fornisce un quadro per migliorare la sicurezza, **ridurre i rischi sul luogo di lavoro e promuovere il benessere dei dipendenti**, contribuendo così a potenziare le performance in materia di salute e sicurezza nell'organizzazione. Alca Srl ha ottenuto la certificazione ISO 45001 per la prima volta nel 2020 ed è stata mantenuta nel tempo, con il rinnovo previsto nel 2026.

L'integrazione tra i tre sistemi di gestione ha garantito un **approccio uniforme e coerente alla gestione aziendale**, allineando le politiche, le procedure e gli obiettivi tra le diverse aree e promuovendo una maggiore coerenza nelle pratiche aziendali.

PERFORMANCE ECONOMICHE

GRI 201-1

Alca Srl opera secondo criteri basati sulla **responsabilità economica** nei confronti di tutti gli stakeholder, rispettando le normative e i regolamenti vigenti. Inoltre, si impegna a comunicare regolarmente la sua situazione finanziaria, le attività, l'evoluzione e le previsioni di business, osservando i principi di **chiarezza, veridicità e trasparenza**.

Durante l'ultimo esercizio del 2023, sono stati generati ricavi netti per un importo pari a circa **1.572.012 euro**, chiudendo il bilancio con un utile d'esercizio di **73.083 euro** (-52% rispetto all'anno precedente), un calo dovuto agli **ingenti investimenti mobiliari e immobiliari** su cui Alca ha profuso il proprio impegno nell'anno 2023.

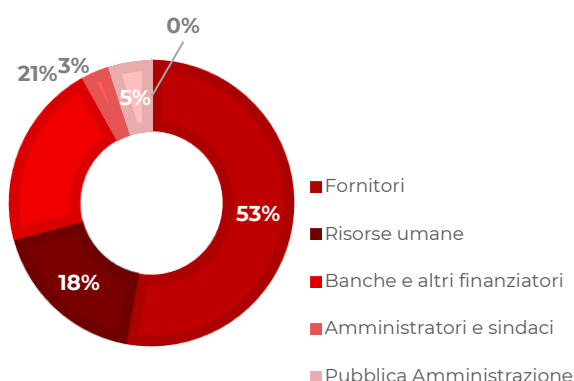
I prospetti riportati di seguito evidenziano il valore generato e distribuito, elaborato sulla base del conto economico del periodo di riferimento. L'obiettivo è quello di indicare il valore economico direttamente generato da Alca Srl e la sua distribuzione agli stakeholder.

La creazione di **valore economico si riferisce al valore direttamente generato** dai ricavi derivanti dalla vendita di prodotti finiti (**92%**), oltre che al valore dei proventi finanziari ricevuti dalla Pubblica Amministrazione (**8%**) per le attività legate al Superbonus 110%.

Valore economico generato



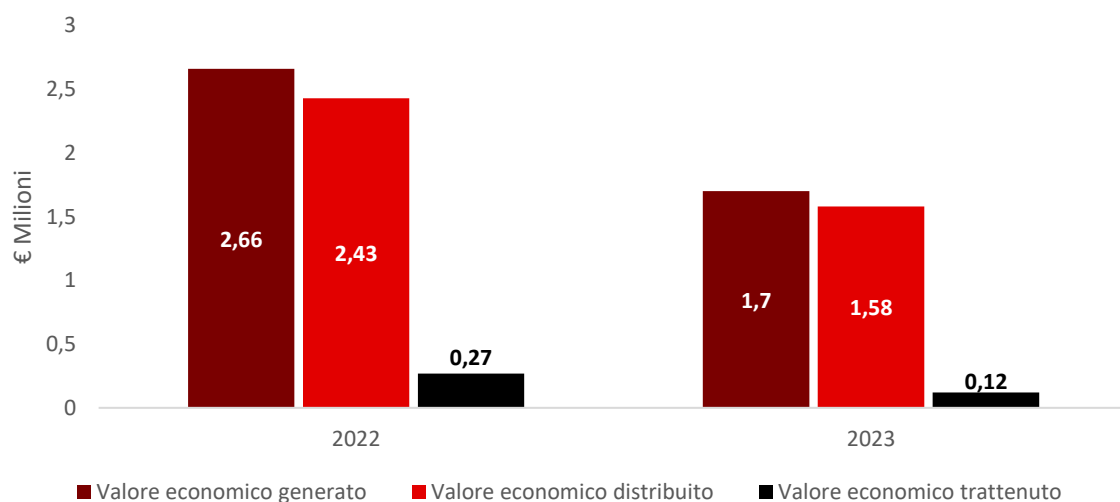
VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO



Il **valore economico distribuito** accoglie i costi, classificati per le principali categorie di stakeholder che ne hanno beneficiato. Gran parte di esso, nel 2023 ha consentito la remunerazione e il sostentamento del sistema di imprese delle filiere di fornitura e dei dipendenti; del valore direttamente generato nel 2023, ne è stato distribuito circa il **92,7%**, che determina un valore distribuito generato rispetto a quello distribuito.

La distribuzione di tale valore tra gli stakeholder è articolata come segue: il **53%** ai **fornitori**, il **18%** ai **dipendenti**, il **3%** ad **amministratori e sindaci** sotto forma di compensi, il **5%** alla **Pubblica Amministrazione** ed il **21%** agli **Istituti bancari** e ai **finanziatori**.

Il **valore economico trattenuto** è rappresentato dalla differenza tra il valore economico generato e ricevuto, e il valore economico distribuito alle diverse categorie di stakeholder.



Di seguito si riporta lo spaccato del valore economico generato e distribuito, in conformità con quanto richiesto dagli standard GRI.

Valore economico direttamente generato e distribuito (€)	2022	% on tot.	2023	% on tot.
Valore economico generato e ricevuto	2.663.956	100,0%	1.705.100	100,0%
Valore economico generato	2.663.048	100,0%	1.569.089	92,0%
Valore economico ricevuto	908	0,0%	136.011	8,0%
Valore economico distribuito	2.436.265	91,5%	1.581.168	92,7%

Fornitori	1.592.568	59,8%	835.431	49,0%
Risorse umane	347.188	13,0%	284.319	16,7%
Banche e altri finanziatori	397.744	14,9%	333.659	19,6%
Amministratori e sindaci	-	0,0%	50.000	2,9%
Pubblica Amministrazione	98.743	3,7%	77.737	4,6%
Comunità locale	22	0,0%	22	0,0%
Valore economico trattenuto	227.691	8,5%	123.932	7,3%

Per maggiore chiarezza espositiva, evidenziamo di seguito la riconciliazione tra il valore trattenuto e il risultato netto del periodo da bilancio. Il prospetto comprende gli ammortamenti dei beni materiali ed immateriali, gli accantonamenti, le rettifiche di valore delle attività finanziarie e la fiscalità anticipata/differita.

PROSPETTO DI RICONCILIAZIONE CON IL BILANCIO DI ESERCIZIO (€)		2022	2023
Valore economico trattenuto		227.691	123.932
Valore economico non allocato		74.120	50.847
di cui altri	-	17.488	2.923
7) Costi per servizi		25	11.005
10 a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali		541	541
10 b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali		16.722	29.620
11) variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci		25.680	-
14) Oneri diversi di gestione		48.640	12.604
Utile d'esercizio		153.571	73.083

GOVERNANCE RESPONSABILE

Gli ideali aziendali di Alca Srl sono fondati su una serie di valori imprescindibili che guidano ogni aspetto delle operazioni.

La massima priorità è rappresentata dalla **sicurezza sul luogo di lavoro**, per cui è garantito il rispetto rigoroso della normativa vigente per assicurare un ambiente di lavoro sicuro e protetto per tutti i dipendenti e collaboratori.

Parallelamente, è richiesto il pieno **rispetto delle normative ambientali**, consapevoli del ruolo di ogni scelta nella tutela dell'ambiente e delle risorse naturali.

La filosofia aziendale di Alca Srl si fonda su una stretta **collaborazione e trasparenza con i clienti**, garantendo un dialogo aperto e onesto in ogni fase del progetto. Questo approccio consente alla Società di comprendere appieno le esigenze e le aspettative del cliente, adattandosi in modo flessibile alle eventuali modifiche necessarie lungo il percorso. Grazie a questa comunicazione continua e bidirezionale, Alca Srl è in grado di assicurare che il risultato finale soddisfi appieno le necessità del cliente, costruendo così relazioni durature basate sulla fiducia reciproca.

La programmazione delle attività viene verificata in modo costante, con particolare attenzione alla pianificazione dei materiali, per assicurare la disponibilità tempestiva in cantiere e garantire la coerenza con il Programma Generale della commessa. I **materiali utilizzati sono idonei e di elevata qualità**, riconosciuti sul mercato per le loro prestazioni e la loro sostenibilità ambientale.

Infine, la società è orgogliosa di tramandare la **passione** e la dedizione che hanno caratterizzato le generazioni precedenti, alimentando così un senso di continuità e impegno verso i progetti e le comunità in cui opera.



COMPLIANCE NORMATIVA

GRI 2-27

Nel corso dell'esercizio 2022 non si sono verificati casi significativi di mancato rispetto delle leggi e/o normative in materia economica, ambientale e sociale, ossia eventuali restrizioni imposte da governi, autorità di regolamentazione o enti pubblici sulle operazioni o attività dell'organizzazione.

Nel 2023 si sono verificati due casi di mancato rispetto delle normative; le difformità sono **da ricondurre ad un ponteggio non corrispondente al grafico di progetto**. La difformità è stata individuata grazie ad un controllo

dell'Ispettorato del Lavoro; la Società è intervenuta tempestivamente per riallinearsi ai rigorosi standard di sicurezza sul lavoro che mantiene abitualmente.

Analogamente, alla data di redazione del presente Report di Sostenibilità, non sono in essere contenziosi.

Infine, **nel corso dell'esercizio 2023, così come in quello precedente, non si sono verificati casi di violazione della privacy dei clienti né di discriminazione.**

La Società, infatti, non tollera alcun tipo di discriminazione, diretto o indiretto che sia, promuovendo una cultura aziendale inclusiva in cui ogni dipendente è valorizzato e rispettato per le proprie competenze, indipendentemente dalle differenze personali. Questo ha contribuito, nel tempo, a creare un ambiente di lavoro positivo e stimolante per tutti.

Per un approfondimento, si rimanda alle tabelle relative al GRI 2-27, all'interno della sezione Reporting package

LOTTA ALLA CORRUZIONE

205-3

Nel settore edile, la questione della corruzione rappresenta una sfida significativa che può compromettere l'integrità, la sicurezza e la sostenibilità delle operazioni. Data la complessità e l'ampia rete di interessi coinvolta nell'attività, il rischio di pratiche corrotte è particolarmente elevato, con potenziali conseguenze negative su progetti, comunità e ambiente circostante.

Alca Srl ha deciso di affrontare questo problema, riconoscendo l'importanza cruciale di promuovere una cultura di integrità e trasparenza, impegnandosi attivamente nella lotta contro la corruzione.

L'azienda collabora attivamente con le autorità competenti e le parti interessate per promuovere una maggiore trasparenza e responsabilità nel settore edile, contribuendo così a creare un ambiente di business più trasparente e sostenibile per tutti. Testimone di quest'impegno è **l'iscrizione alla White List della Prefettura di Napoli fin dal 2021**; , essa rappresenta uno strumento con cui si previene la presenza di infiltrazioni mafiose nel business, al fine di certificare che Alca Srl è lontana da attività criminali e dai legami con la criminalità organizzata.

L'impegno di Alca Srl nei confronti della lotta alla corruzione è ribadito anche all'interno del suo **codice etico**, che riflette i seguenti principi fondamentali:

1. **Integrità e Onestà:** Alca Srl pone grande enfasi sull'importanza dell'integrità e dell'onestà nelle interazioni aziendali. I dipendenti sono tenuti ad agire con lealtà e integrità in ogni aspetto delle loro attività lavorative. È severamente vietato coinvolgersi in pratiche fraudolente o in qualsiasi altra attività che potrebbe compromettere la reputazione e l'integrità dell'azienda stessa.

2. **Conflitto di interessi:** Alca Srl richiede ai suoi dipendenti di evitare situazioni in cui i propri interessi personali potrebbero influenzare le decisioni aziendali. Qualsiasi potenziale conflitto di interessi deve essere prontamente comunicato e gestito in modo trasparente, al fine di garantire la lealtà e l'equità nelle attività aziendali.

Nel 2022 e nel 2023 non si sono verificati episodi di corruzione.

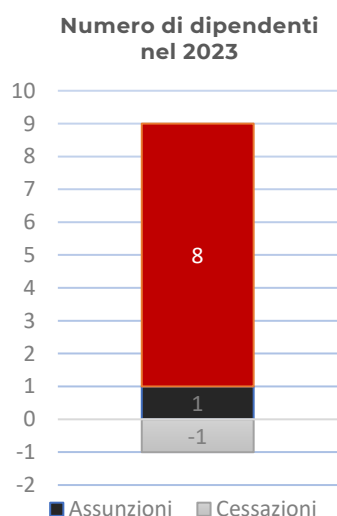
LE RISORSE UMANE DI ALCA SRL

GRI 2-30 | GRI 401-1

La Società considera il proprio capitale umano il cuore pulsante della sua attività. La crescita professionale e personale dei dipendenti è una priorità strategica che guida le scelte aziendali. L'azienda è convinta che investire nelle persone non solo migliori la qualità del lavoro, ma crei anche un ambiente stimolante e gratificante.

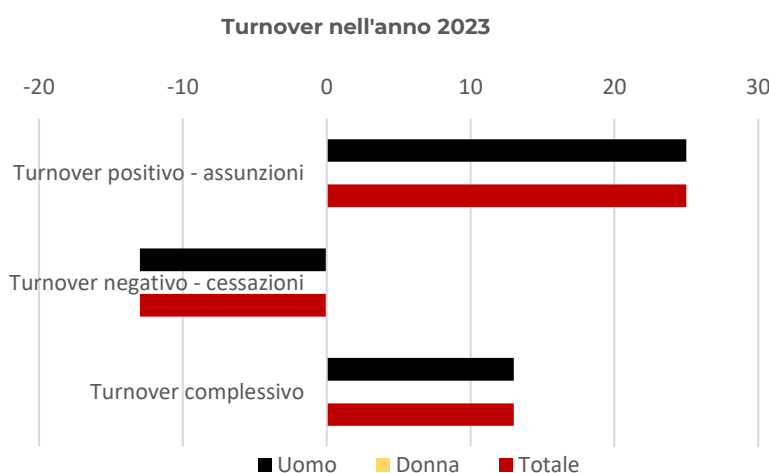
La formazione dei dipendenti è una componente fondamentale dell'approccio alla sostenibilità di Alca Srl. **L'azienda offre programmi di formazione continua che coprono un ampio spettro di competenze tecniche e trasversali,** progettati per rispondere alle esigenze di un settore in rapida evoluzione. Questo garantisce che i dipendenti siano sempre aggiornati sulle ultime innovazioni tecnologiche e sui migliori standard di sicurezza.

Attraverso corsi di aggiornamento e workshop, **Alca Srl promuove un apprendimento costante che favorisce la crescita professionale.** L'azienda crede fermamente che un dipendente ben formato sia un dipendente motivato e produttivo, capace di contribuire in modo significativo agli obiettivi aziendali e alla sostenibilità ambientale.



Vengono offerte **opportunità di avanzamento basate sul merito e su un'attenta valutazione delle performance,** riconoscendo e premiando il contributo di ogni singolo dipendente.

Attraverso questi sforzi, si dimostra come il benessere e lo sviluppo dei propri dipendenti siano essenziali per il successo aziendale e per la creazione di un futuro più sostenibile. La dedizione dell'azienda alla formazione continua e alla valorizzazione del capitale umano riflette il suo impegno a lungo termine verso l'eccellenza.



Al 31.12.2023 l'organico di Alca Srl è costituito da 9 dipendenti uomini, nella totalità coperti dal CCNL F012 Industrie e Cooperative.

Nel 2023, si è registrato un **turnover positivo del 25%,** con l'assunzione di 2 risorse. Al 31 dicembre 2023, tutti i collaboratori di Alca Srl sono stati registrati come

dipendenti, ad eccezione di una singola lavoratrice non dipendente.

Per un approfondimento, si rimanda alle tabelle relative al GRI 401-1, all'interno della sezione Reporting package

ORGANICO AZIENDALE

GRI 2-7 | GRI 2-8

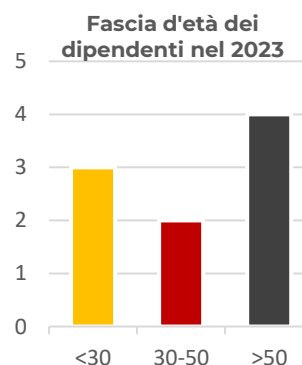
Nel settore edile, tradizionalmente dominato da figure maschili, **Alca Srl riconosce la necessità di promuovere la parità di genere come parte fondamentale della sua strategia di sostenibilità**. Nonostante la composizione attuale della forza lavoro aziendale sia prevalentemente maschile, **la Società è fermamente impegnata ad ampliare e integrare la presenza femminile nel proprio organico**. L'azienda considera la diversità di genere non solo come una questione di equità sociale, ma anche come un potente catalizzatore per l'innovazione e la crescita sostenibile.

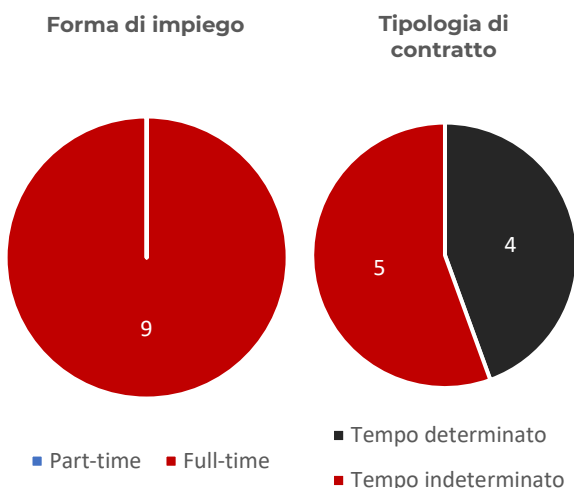
Alca Srl riconosce che l'inclusione delle donne è fondamentale non solo per riflettere la diversità della società, ma anche per arricchire la propria prospettiva aziendale, aumentando la capacità di innovare e affrontare le sfide del mercato con maggiore creatività ed efficacia.

Alca Srl attribuisce un'importanza fondamentale all'integrazione di giovani talenti dotati di una vasta esperienza professionale. L'azienda è fermamente convinta che la combinazione di diverse generazioni e background professionali rappresenti una fonte inestimabile di innovazione e crescita.

Nel corso degli ultimi anni, **Alca Srl ha supportato lo scambio intergenerazionale di conoscenze e competenze**, consentendo ai dipendenti di apprendere gli uni dagli altri e di arricchirsi reciprocamente.

L'azienda promuove attivamente un ambiente di lavoro che incoraggi la **contaminazione reciproca tra i collaboratori, provenienti da esperienze e ambiti diversi**. Alca Srl è consapevole che questa diversità di prospettive stimola la creatività e facilita l'innovazione, creando un contesto in cui ogni individuo può contribuire al meglio delle proprie capacità.





Inoltre, nel 2023, tutti i lavoratori risultano essere lavoratori dipendenti, al netto di una risorsa libero professionista, con contratto di esclusiva con Alca Srl. Dei dipendenti, il 100% risulta lavoratore full-time, di questi il 55% risulta inserito con contratto a tempo indeterminato.

Per un approfondimento, si rimanda alle tabelle relative al GRI 2-7 e GRI 2-8, all'interno della sezione Reporting package.

SVILUPPO DELLE COMPETENZE DEI DIPENDENTI

GRI 404-1

La formazione in Alca Srl riveste un'importanza cruciale, poiché contribuisce significativamente allo sviluppo delle competenze del personale, all'aumento della produttività e alla competitività dell'azienda sul mercato. Investire nella formazione continua dei dipendenti permette di aggiornare le loro competenze, di adattarsi ai cambiamenti del settore e di favorire l'innovazione. Inoltre, **una solida formazione aiuta a migliorare la soddisfazione e la motivazione dei dipendenti**, riducendo il turnover e creando un ambiente di lavoro più positivo e collaborativo.

La formazione interna copre una vasta gamma di argomenti, dalle competenze tecniche specifiche alla gestione del tempo, dalla leadership alla comunicazione efficace, rendendo i dipendenti più versatili e pronti ad affrontare le sfide quotidiane.

In quest'ottica, l'azienda ha implementato un **piano formativo dedicato al potenziamento delle competenze trasversali legate alla gestione manageriale**. Questa formazione è stata resa disponibile attraverso la **piattaforma di apprendimento OSM**.

L'obiettivo di questa iniziativa è di fornire ai dipendenti strumenti e conoscenze che vanno oltre le loro competenze tecniche di base, preparando così il personale a gestire con efficacia e leadership le sfide quotidiane e a contribuire attivamente

al successo dell'azienda. I corsi offerti sulla piattaforma OSM coprono una vasta gamma di argomenti, quali l'efficienza manageriale, la leadership ed il marketing.

Questa formazione, pur essendo volontaria, **è stata resa disponibile a tutti i dipendenti con ruoli amministrativi**. Ciò significa che ogni membro del team ha avuto l'opportunità di accedere a risorse educative di prim'ordine senza l'obbligo di partecipazione, incentivando così un approccio proattivo allo sviluppo professionale. Alca Srl ha scelto di non limitare l'accesso a questa formazione a specifiche posizioni gerarchiche, ma di aprirla a tutti i ruoli amministrativi, promuovendo così un ambiente di crescita inclusivo e stimolante.

L'adozione di questa iniziativa è stata accolta positivamente, con una partecipazione significativa da parte dei dipendenti, evidenziando il **desiderio comune di migliorare e di adattarsi a un panorama lavorativo in continua evoluzione**.

Di seguito, vengono riportati i dettagli sulla partecipazione dei dipendenti ai programmi formativi e il dettaglio sulle tematiche seguite.



414 ORE DI FORMAZIONE EROGATE NEL 2023

I corsi di formazione hanno incluso le seguenti tematiche:

- Salute e sicurezza
- Marketing
- Analisi Senior HT
- Giornate assistenza aziendale
- Causative Manager corso base
- Causative Manager corso avanzato
- Analisi finanziaria

Al netto della formazione obbligatoria ai sensi del D. Lgs. 81/08², Alca Srl ha erogato **formazione trasversale che ha impattato sulle hard skills e sulle soft skills aziendali dei propri dipendenti**.

La **formazione in marketing** è risultata cruciale per sviluppare strategie efficaci che attraggano e fidelizzino i clienti. In un mercato competitivo, avere una squadra ben formata in tecniche di marketing consente all'azienda di identificare meglio le opportunità di mercato, promuovere i propri prodotti o servizi in modo più efficace e, in ultima analisi, incrementare le vendite e la quota di mercato.

² La formazione riguardante la Salute e Sicurezza verrà approfondita in un paragrafo dedicato.

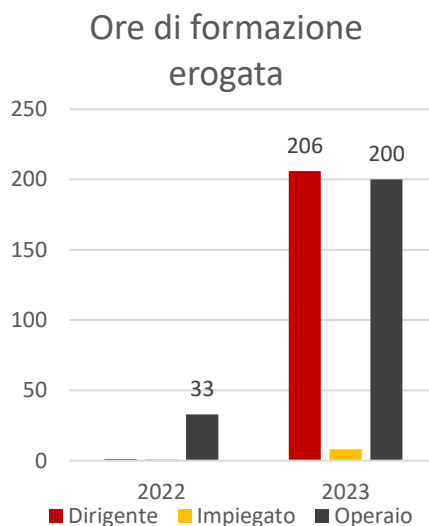
Il **corso di Analisi HT** ha permesso ai dipendenti di acquisire competenze avanzate in analisi e gestione dei dati ad alta tecnologia (HT).

L'azienda ha colto l'occasione delle **giornate di assistenza aziendale** come un'occasione per affrontare problemi operativi, discutere di strategie e promuovere una cultura di supporto interno. Questi incontri migliorano la comunicazione e la collaborazione tra i dipartimenti, aiutando a risolvere i problemi in modo proattivo e mantengono allineati gli obiettivi aziendali.

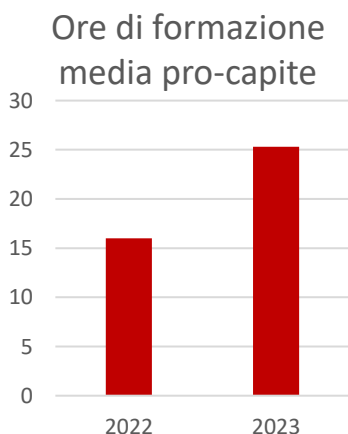
Inoltre, a fronte della necessità di creare una leadership efficace, la Società ha erogato **formazione di base per i Causative Manager**, con il quale ha fornito le competenze fondamentali necessarie per gestire squadre, progetti e risorse in modo efficiente, garantendo che i manager siano in grado di rispondere prontamente alle sfide e alle opportunità aziendali.

Infine, la **formazione in analisi finanziaria** è risultata necessaria per comprendere come analizzare e interpretare i dati finanziari, supportando così l'azienda a monitorare la sua salute economica, prendere decisioni informate sugli investimenti e gestire meglio i rischi finanziari. Queste competenze sono cruciali per sostenere la crescita a lungo termine e la stabilità finanziaria.

Durante il 2023, l'azienda ha erogato un totale di 414 ore di formazione, una crescita significativa, rispetto alle 33 ore di formazione del 2022. Questo rappresenta un **aumento del 1154,55%** rispetto all'anno 2022, in termini di ore dedicate alla formazione.



Di fatti, nel 2023 si è verificato un **aumento del 56% delle ore medie di formazione pro-capite, da 16 ore a 25 ore di formazione pro-capite**, segno dell'intenzione di Alca Srl di puntare sempre di più sulla formazione dei propri dipendenti, come vettore di innovazione.



In particolare, nel 2022 l'attenzione era focalizzata principalmente sugli operai, **nel 2023 Alca Srl ha esteso i programmi di formazione anche ai dirigenti e ai quadri aziendali**. Questa decisione strategica riflette la consapevolezza dell'azienda sull'importanza di sviluppare competenze a tutti i livelli organizzativi. Formare i dirigenti ha permesso all'azienda di rafforzare

la leadership e di **promuovere una cultura aziendale orientata all'innovazione**

e alla partecipazione. I temi trattati sono stati fondamentali per affrontare le sfide attuali e future del mercato.

Per un approfondimento, si rimanda alle tabelle relative al GRI 404-1, all'interno della sezione Reporting package.

BENESSERE LAVORATIVO

Il **benessere dei lavoratori è una priorità fondamentale per Alca Srl**, poiché l'azienda riconosce che la soddisfazione e la salute dei dipendenti sono strettamente legate alla produttività e al successo complessivo dell'organizzazione. Per questo motivo, **Alca Srl ha implementato una serie di iniziative volte a migliorare il benessere dei suoi dipendenti**, garantendo un ambiente di lavoro positivo e supportivo.

Una delle principali azioni intraprese dall'azienda è **l'accordo con vari ristoranti**, grazie al quale **Alca Srl copre il costo del pasto per tutti i dipendenti ogni giorno**. Questo beneficio non solo allevia il carico economico dei lavoratori, ma favorisce anche un'alimentazione equilibrata, contribuendo al loro benessere fisico e mentale. Mangiare sano e non doversi preoccupare del costo del pranzo giornaliero permette ai dipendenti di concentrarsi meglio sul lavoro e di mantenere alti livelli di energia e motivazione.

Durante i trasferimenti, Alca Srl fornisce vitto e alloggio completo, garantendo che i dipendenti non debbano preoccuparsi delle spese aggiuntive e possano concentrarsi esclusivamente sul lavoro e sull'adattamento al nuovo ambiente. Questo livello di supporto riduce lo stress associato ai cambiamenti e alle trasferte, permettendo ai lavoratori di mantenere un equilibrio tra vita lavorativa e personale.

Un altro importante beneficio offerto da Alca Srl è la **polizza assicurativa sanitaria** fornita in collaborazione con Intesa Sanpaolo. Dal 23 febbraio 2023, l'azienda copre interamente i costi della polizza assicurativa sanitaria totale per il 60% dei propri dipendenti. Questo impegno dimostra quanto Alca Srl tenga alla salute e al benessere dei propri lavoratori, fornendo loro una sicurezza finanziaria e un accesso agevolato ai servizi sanitari necessari.

Alca Srl ha, inoltre, sviluppato un programma con Intesa Sanpaolo, che prevede la possibilità di destinare una quota parte dello stipendio a un **fondo pensionistico garantito**. Questa iniziativa mira a sostenere il futuro finanziario dei dipendenti, offrendo loro una maggiore sicurezza economica a lungo termine.

Inoltre, **per il 2024, Alca Srl ha in programma di offrire ai dipendenti la possibilità di convertire parte del loro stipendio in carte spesa.** L'azienda sta attualmente lavorando per trovare un giusto compromesso tra costo e qualità, assicurandosi che questa nuova iniziativa sia vantaggiosa sia per l'azienda che per i dipendenti. Questa flessibilità retributiva consente ai dipendenti di avere maggiore controllo sul loro potere d'acquisto, migliorando la loro soddisfazione e qualità della vita.

L'azienda ha stabilito un **sistema di valutazione delle performance dei dipendenti.** Per ogni progetto, vengono attentamente monitorati il rispetto delle scadenze e la qualità del lavoro svolto. Qualora le consegne vengano completate anticipatamente, mantenendo elevati standard qualitativi e la piena soddisfazione del cliente, **Alca Srl ha deciso di riconoscere comunque i compensi giornalieri per i giorni di lavoro non necessari,** come premio di produttività.

Nel corso del 2023, Alca Srl si è distinta per un'iniziativa in occasione della conclusione di un progetto di particolare rilevanza strategica, **offrendo a tutto il personale una vacanza,** un gesto pensato per rigenerare le energie e mantenere alta la motivazione dei dipendenti.

Il canale di comunicazione con i dipendenti è molto diretto e informale. Gli incontri avvengono con naturalezza, anche senza fissare riunioni. In particolare, di pomeriggio, si svolgono incontri con il personale operativo di ritorno dai cantieri, favorendo un dialogo continuo e aperto. Questo tipo di comunicazione fluida e accessibile permette di affrontare tempestivamente eventuali problemi, migliorare la collaborazione e creare un senso di comunità all'interno dell'azienda.

L'impegno costante di Alca Srl nella creazione di un ambiente di lavoro positivo è stato testimoniato dai risultati del **questionario riguardante la soddisfazione dei dipendenti, erogato durante l'anno 2023.** Tramite la survey sono state indagate diverse tematiche riguardanti la soddisfazione lavorativa; come, ad esempio, l'equilibrio vita lavoro dei dipendenti, lo stress lavorativo e la salute mentale.

Avere persone che lavorano in un ambiente sereno e motivante è essenziale per il successo aziendale.

Queste iniziative riflettono l'approccio olistico di Alca Srl alla gestione del benessere dei dipendenti, riconoscendo che un ambiente di lavoro sano e supportivo è essenziale per il successo a lungo termine dell'azienda e per la soddisfazione dei suoi lavoratori. Un ambiente sereno e motivante non solo migliora la qualità della vita dei dipendenti, ma si traduce anche in una maggiore produttività, innovazione e fedeltà all'azienda. **Investire nel benessere dei lavoratori è, dunque, un investimento diretto nel futuro dell'azienda stessa.**

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

GRI 403-1 | GRI 403-8 |

Nel settore edile, la sicurezza sul lavoro rappresenta un pilastro fondamentale non solo per la protezione dei lavoratori ma anche per il successo e la reputazione aziendale.

Alca Srl riconosce che operare in un ambiente sicuro è essenziale per garantire la continuità operativa e la qualità dei progetti realizzati. Ogni cantiere presenta rischi significativi che necessitano di essere adeguatamente gestiti. Per questo motivo, **Alca Srl ha implementato un sistema di gestione della sicurezza sul lavoro conforme alla norma ISO 45001**, che stabilisce standard internazionali per la gestione della salute e della sicurezza. Questa certificazione dimostra l'impegno dell'azienda nel prevenire incidenti e nel voler migliorare continuamente le pratiche di sicurezza attraverso un approccio sistematico e strutturato.

Alca Srl assicura che tutti i dipendenti e i collaboratori siano preparati e consapevoli dei potenziali pericoli, investendo costantemente in formazione e rigorose procedure di sicurezza. **L'adesione alla norma ISO 45001 non solo tutela i lavoratori, ma aiuta l'azienda al raggiungimento di elevati standard di sostenibilità e responsabilità sociale.**

Il sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro copre il 100% dei lavoratori dipendenti e non dipendenti ed esso è stato integrato con il sistema di gestione della qualità e il sistema di gestione ambientale. In particolare, il sistema di gestione della salute e sicurezza di Alca Srl, conforme alla norma ISO 45001, è strutturato per garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre attraverso un approccio olistico e proattivo. Questo sistema si fonda su **cinque principi chiave:**

- **Diminuzione del Numero di Incidenti, Infortuni e Rischi Gravi**
Alca Srl si impegna a ridurre in modo significativo il numero di incidenti e infortuni sul lavoro. Attraverso un'analisi continua dei rischi e l'implementazione di misure preventive, l'azienda mira a creare un ambiente di lavoro in cui i potenziali pericoli siano minimizzati. La formazione costante e la prevenzione dei rischi giocano un ruolo cruciale nella protezione dei lavoratori contro i rischi gravi.
- **Riduzione delle Perdite di Materiali e delle Interruzioni delle Attività Lavorative**
Gli incidenti non solo mettono a rischio la salute dei lavoratori ma possono anche causare danni materiali e interruzioni operative. L'attuazione del sistema di gestione contribuisce a ridurre i costi operativi e a migliorare l'efficienza complessiva dei progetti.

- **Utilizzo della Norma ISO 45001 come Strumento di Indirizzo e Gestione:** La norma ISO 45001 è utilizzata da Alca Srl come una guida strategica per andare oltre i requisiti della normativa vigente in materia di salute e sicurezza. L'adozione di questa norma volontaria consente all'azienda di implementare un sistema di gestione che non solo rispetta ma supera le aspettative legislative.
- **Miglioramento del Clima Aziendale:** Un ambiente di lavoro sicuro e ben gestito influisce positivamente sul morale e sulla soddisfazione del personale. Alca Srl investe nel benessere dei propri dipendenti, promuovendo un clima aziendale positivo e partecipativo. Questo approccio favorisce la motivazione, la lealtà e l'impegno del personale, elementi fondamentali per la produttività e la qualità del lavoro.
- **Soddisfare le aspettative dell'opinione pubblica:** In un contesto in cui la sensibilità verso i temi di salute e sicurezza è in continua crescita, Alca Srl si impegna a mantenere elevati standard di sicurezza che rispondano alle aspettative della società. L'attenzione dell'opinione pubblica verso le condizioni di lavoro, nel settore dell'edilizia, spinge l'azienda a dimostrarsi sempre trasparente e proattiva nella gestione della salute e sicurezza, rafforzando così la sua reputazione come datore di lavoro responsabile.

SISTEMA DI GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA E VALUTAZIONE DEI RISCHI

GRI 403-2

Il sistema di gestione della salute e della sicurezza è basato sui **requisiti di legge del Dlgs 81/2008 e sui requisiti da normativa volontaria ISO 45001 del 2018.**

I rischi principali ai quali i lavoratori di Alca Srl sono esposti sono:

- Rischi infortunistici relativi alle lavorazioni in quota;
- Rischi correlati all'utilizzo di strumenti per saldatura ed elettrodi rivestiti
- Rischi correlati all'esposizione al rumore

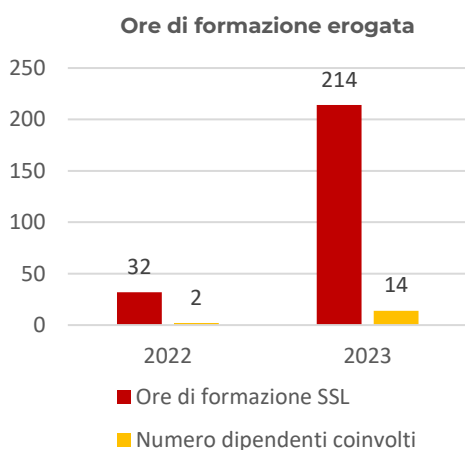
La valutazione rischi, inoltre, è stata condotta tramite la l'individuazione di gruppi omogenei di lavoratori esposti ad un determinato rischio.

Alca Srl ha implementato una **procedura specifica per la gestione delle non conformità.** Quando durante i controlli si rileva una non conformità, l'azienda interviene prontamente con azioni correttive e di contenimento. Questo processo include la comunicazione con il cliente e l'ottenimento dell'autorizzazione necessaria per continuare le operazioni. Gestendo le non conformità in questo modo, **Alca Srl assicura il miglioramento continuo del suo sistema di gestione della sicurezza.**

PARTECIPAZIONE E FORMAZIONE DEI LAVORATORI

GRI 403-4 | GRI 403-5

Alca Srl adotta un approccio rigoroso e proattivo per garantire la salute e la sicurezza sul lavoro, riconoscendo che la protezione dei propri dipendenti è fondamentale per il successo e la sostenibilità dell'azienda. **Ogni lavoratore è dotato dei dispositivi di protezione individuale (DPI)** necessari per svolgere le proprie mansioni in totale sicurezza. Questi dispositivi, tra cui caschi, guanti, occhiali protettivi e calzature antinfortunistiche, **vengono regolarmente sostituiti e mantenuti in stato ottimale**, garantendo che ogni volta che se ne presenta la necessità, i dipendenti ricevano attrezzature adeguate e conformi agli standard di sicurezza più elevati. Durante le riunioni informali, la **direzione valuta le istanze dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro**.



Inoltre, Alca Srl investe continuamente nella formazione dei propri dipendenti in materia di salute e sicurezza. Attraverso **corsi di aggiornamento periodici e sessioni di formazione specifiche**, l'azienda assicura che tutti i membri del team siano costantemente informati sulle migliori pratiche di sicurezza e sui protocolli da seguire per prevenire incidenti e infortuni sul lavoro. Questo approccio integrato non solo promuove un ambiente di lavoro sicuro e salutare, ma riflette anche l'impegno di Alca Srl verso la protezione e il benessere del proprio

personale.

Nel 2023 sono state erogate 214 ore di formazione riguardante il tema della salute e sicurezza, con il coinvolgimento di 14 persone.

Per un approfondimento, si rimanda alle tabelle relative al GRI 403-5, all'interno della sezione Reporting package.

SERVIZIO DI MEDICINA DEL LAVORO

GRI 403-3

Alca Srl segue il testo unico delle Sorveglianza Sanitaria secondo Art.2 D. Lgs. n° 81 del 09/04/2008. Le visite mediche annuali effettuate comprendono gli esami biologici e le indagini diagnostiche mirate al rischio e ritenute necessarie dal medico competente.

INFORTUNI SUL LAVORO

GRI 403-9

Alca Srl ha identificato i potenziali incidenti e infortuni sul lavoro, così come le emergenze prevedibili, e si è preparata adeguatamente attraverso un programma completo di formazione. Questo ha incluso **corsi specifici tenuti da tecnici qualificati, come i Vigili del Fuoco, per la gestione delle emergenze legate a incendi**, con l'obiettivo di prevenire tali situazioni o ridurne al minimo le conseguenze.

L'azienda ha assicurato interventi rapidi ed efficaci e ha organizzato regolarmente simulazioni di emergenza in collaborazione con enti pubblici, rafforzando così la prontezza del personale nel rispondere a qualsiasi crisi.

Per Alca Srl, la valutazione degli infortuni e dei potenziali rischi è un processo condotto con rigore e attenzione. Il Responsabile del Sistema di Gestione Integrato (RSGI) svolge un'analisi approfondita delle condizioni del sito, utilizzando una varietà di strumenti come colloqui e interviste. Durante questa analisi, si tiene particolarmente conto degli incidenti che, pur non avendo avuto conseguenze dirette, avrebbero potuto causarne.

In stretta collaborazione con il tecnico, il RSGI analizza la possibilità di eventi anomali nelle attività svolte, considerando errori operativi o di manovra, soprattutto durante le fasi di avviamento/fermata, e la possibilità di guasti durante il funzionamento normale. Si valuta anche la possibilità di emergenze esterne, come eventi meteorologici o sismici, e di emergenze interne, come incendi o infortuni. In tutti i casi, viene individuata, per quanto possibile, la gravità degli effetti specifici sull'ambiente.

Nel 2023 si è registrato un infortunio, riguardante il taglio alla mano di un operaio, **quest'ultimo era munito dei dispositivi di protezione.**

Per approfondimenti, si rimanda alle tabelle relative al GRI 403-9, all'interno della sezione Reporting Package.

DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ

Alca Srl riconosce l'importanza della diversità e si impegna a **creare un ambiente di lavoro inclusivo**, con particolare attenzione all'integrazione delle donne in un settore tradizionalmente dominato dagli uomini.

Nel quadro del suo impegno per la sostenibilità sociale, Alca Srl ha adottato una **posizione chiara e intransigente contro ogni forma di discriminazione**. L'azienda ha formalmente integrato i principi di pari opportunità e antidiscriminazione all'interno del proprio Codice Etico, delineando un percorso

strategico che promuove un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso per tutti i dipendenti.

Il Codice Etico di Alca Srl, aggiornato per riflettere i valori fondamentali dell'azienda, **include esplicitamente disposizioni contro la discriminazione** basata su genere, razza, etnia, religione, orientamento sessuale, disabilità, età o qualsiasi altra caratteristica personale del lavoratore. Questo impegno si traduce in impegni che garantiscono:

- **Pari Opportunità:** Alca Srl si impegna a promuovere l'**uguaglianza di trattamento e opportunità in tutte le fasi del rapporto di lavoro**, dalla selezione e assunzione, fino alla formazione e allo sviluppo professionale. L'azienda adotta pratiche di reclutamento trasparenti e criteri di avanzamento basati esclusivamente sulle competenze e meriti individuali.
- **Ambiente di Lavoro Inclusivo:** L'azienda si dedica a creare un **ambiente di lavoro in cui ogni dipendente si senta valorizzato e rispettato**. Questo include la prevenzione e la gestione efficace di qualsiasi forma di molestia o bullismo sul posto di lavoro. L'inclusione e il rispetto sono pilastri fondamentali nella cultura aziendale di Alca Srl

L'adozione di questi principi non solo favorisce un ambiente di lavoro armonioso, ma contribuisce anche alla performance aziendale.

Alca Srl riconosce che il rispetto e la valorizzazione delle diversità sono fondamentali per il suo successo sostenibile a lungo termine. **L'inclusione dei principi antidiscriminazione nel Codice Etico rappresenta un impegno concreto** per promuovere un cambiamento positivo all'interno dell'azienda e nella società in generale. Attraverso queste azioni, Alca Srl dimostra anche un forte senso di responsabilità sociale verso i propri dipendenti e la comunità in cui opera.

Negli anni 2022 e 2023 non si sono verificati episodi di discriminazione.

RESPONSABILITA' SOCIALE E RELAZIONE COL TERRITORIO

Mantenere una relazione profonda e positiva con il territorio e le comunità locali risulta essere di importanza cruciale per un'**azienda radicata al territorio** come Alca Srl.

In quanto attore economico e sociale, Alca Srl considera il suo impatto sulle aree in cui opera non solo in termini di crescita economica, ma anche di contributo al benessere e alla resilienza delle comunità locali. L'azienda è consapevole che il

proprio successo a lungo termine è strettamente interconnesso con la prosperità del contesto in cui è inserita.

Alca Srl investe in buone pratiche che promuovono il rispetto dell'ambiente e del territorio in cui opera, andando ben oltre gli obblighi normativi, cercando non solo di ridurre al minimo gli impatti negativi delle sue attività, ma anche di generare un impatto positivo tangibile per le comunità locali.

Un esempio notevole di questo impegno è l'intervento proattivo effettuato durante un progetto stradale, in cui ha individuato, ad esempio, **un'opportunità per migliorare l'area comunale** utilizzata per il deposito temporaneo dei materiali, proponendo al comune la **creazione di un parco verde**. Questa iniziativa, completamente a carico dell'azienda, include la realizzazione di un render dettagliato per facilitare la valutazione e l'approvazione del progetto da parte delle autorità locali.

Inoltre, Alca Srl quotidianamente implementa una serie di buone pratiche per mitigare gli impatti potenzialmente negativi delle sue operazioni. **Durante i lavori estivi, ad esempio, l'azienda adotta misure per evitare la dispersione di polvere**, irrigando regolarmente le aree di lavoro. Per ridurre l'inquinamento acustico, **Alca Srl programma attività rumorose**, come gli abbattimenti, **in fasce orarie meno disturbanti**, specificamente dalle 9:00 alle 12:00.

Le misure adottate da Alca Srl riducono il disagio per i residenti locali e riflettono il **profondo rispetto e l'attenzione dell'azienda verso le comunità in cui opera**. Queste azioni non solo prevengono potenziali problemi, ma migliorano il contesto socio-ambientale, evidenziando Alca Srl come un partner responsabile e impegnato nella qualità della vita delle persone.

Per il 2024, Alca Srl ha deciso di rafforzare ulteriormente il proprio impegno verso la responsabilità sociale attraverso una **significativa donazione all'associazione BuonaCausa al reparto pediatrico dell'Ospedale Santobono di Napoli**. Questo ospedale, un punto di riferimento essenziale per la salute dei bambini nella regione, svolge un ruolo cruciale nel fornire cure specialistiche e supporto medico ai giovani pazienti e alle loro famiglie. La donazione mira a **potenziare la ricerca e lo sviluppo**, consentendo all'ospedale di continuare a offrire servizi di eccellenza e di affrontare le sfide sanitarie con maggiore efficacia.



LA RETE DI FORNITORI

GRI 2-6 | GRI 204-1

Mantenere rapporti di fiducia con la supply chain si è rivelato essenziale, in quanto ha influito profondamente su vari aspetti cruciali delle operazioni aziendali; esso ha influito sul mantenimento degli standard qualitativi alti, a cui Alca Srl si affida per la buona riuscita dei prodotti.

L'affidabilità e la continuità delle forniture sono garantite quando esiste una relazione basata sulla **fiducia reciproca**, permettendo la consegna puntuale dei materiali necessari e prevenendo costosi ritardi nei progetti.

Dall'altra parte, la qualità dei materiali, fondamentale per la riuscita di qualsiasi progetto, è anch'essa assicurata grazie alla **selezione di fornitori**, che mantengono standard elevati e forniscono prodotti conformi alle specifiche richieste.

La fiducia instaurata con i fornitori favorisce l'innovazione e il miglioramento continuo, fattori chiave che hanno fatto sì che la Società introducesse nelle proprie lavorazioni materiali innovativi e a minor impatto ambientale.

La selezione delle materie prime è guidata da due principi fondamentali: **la qualità e la sostenibilità**. Il monitoraggio della catena di approvvigionamento è essenziale per garantire un elevato standard qualitativo; la regolarità dei contributi rappresenta il primo criterio valutato nella selezione dei fornitori primari.

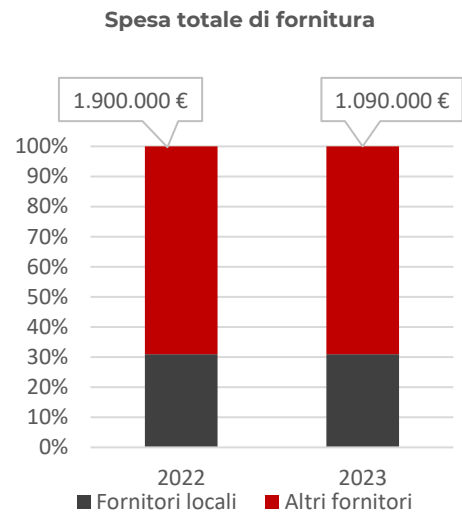
La **regolarità contributiva** è un criterio essenziale per valutare l'integrità dei fornitori da cui ci si approvvigiona. Essa è fondamentale per assicurare una supply chain affidabile, che garantisca la continuità del rifornimento e una gestione ottimale del business. Viene infatti richiesto il DURC con cui analizzare le eventuali irregolarità.

Inoltre, anche la distanza risulta essere un importante criterio di scelta dei fornitori. **La territorialità è un criterio che per Alca risulta essere quasi imprescindibile**; di fatti, l'azienda punta alla creazione di valore sul territorio, tramite il supporto a fornitori locali. **Nel biennio 2022 e 2023, Alca si è rifornita per il 31% da fornitori entro 150km dalla sede operativa.**

Nei prossimi anni l'azienda continuerà a lavorare per sviluppare al meglio la propria rete di fornitori a livello locale.

Impegnandosi nella collaborazione con fornitori del territorio, l'azienda non solo riduce la dipendenza dalle complesse catene di fornitura globali, ma investe direttamente nella crescita economica della regione. Questa strategia favorisce la creazione di posti di lavoro e lo sviluppo di competenze locali, stimolando un'economia circolare che sostiene la stabilità e la prosperità della comunità. **Ogni transazione con un fornitore locale è vista come un'opportunità per rafforzare il tessuto economico della zona, creando un circolo virtuoso di crescita e innovazione sostenibile.**

Per un approfondimento, si rimanda alle tabelle relative al GRI 204-1, all'interno della sezione Reporting package.



AMBIENTE IL PROGETTO DEL FUTURO

LA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

Alca Srl attribuisce grande importanza alla protezione dell'ambiente e alla sostenibilità delle proprie operazioni., dimostrata dall'**adozione del sistema di gestione ambientale, secondo la norma ISO 14001**. L'utilizzo dello standard internazionale è da ricondurre alla necessità di monitorare, gestire e, di conseguenza, migliorare le prestazioni ambientali. L'implementazione della ISO 14001 consente all'azienda di identificare e ridurre gli impatti ambientali attraverso un approccio sistematico e integrato, assicurando il **rispetto delle normative ambientali e il miglioramento continuo delle proprie attività**.

MATERIALI

In un settore come quello edile, dove le decisioni sui materiali hanno un impatto significativo sull'ambiente e sulla qualità delle costruzioni, Alca Srl si distingue per il suo impegno a integrare sostenibilità e innovazione in ogni progetto. L'azienda non si limita a rispettare gli standard di sostenibilità, ma cerca costantemente di anticipare le esigenze del futuro proponendo **soluzioni che integrano la sostenibilità con l'innovazione**. Questo approccio nasce dalla convinzione che l'eccellenza operativa debba andare di pari passo con la responsabilità ambientale.

Alca Srl, ove possibile, adotta materiali di nuova generazione che riducono l'impatto ambientale. Un esempio concreto di questa filosofia è l'utilizzo di **pannelli in sughero per l'efficientamento energetico di 15 edifici nel comune di Andria**, o l'utilizzo di **bollitori utilizzabili con il vettore solare termico**. L'azienda sta esplorando anche l'uso di **blocchi di paglia** nelle costruzioni e **materiali riciclati** da inserire in **costruzioni a secco**. L'utilizzo di tecniche di costruzioni con materiali naturali, come la paglia, trova origine a metà dell'Ottocento, essa viene utilizzata per l'alto **potere isolante e allo stesso tempo traspirante**, che rendono la paglia un materiale radicato nella storia dell'edilizia e al contempo sostenibile.

Inoltre, Alca Srl ha integrato tecnologie digitali avanzate nel suo flusso di lavoro per ridurre ulteriormente il suo impatto ambientale. Attraverso l'implementazione del **Building Information Modeling (BIM)** e l'uso di soluzioni Cloud, l'azienda ha **drasticamente diminuito l'uso di materiale cartaceo**. Tutte le informazioni relative alla progettazione e alla gestione dei progetti sono ora archiviate e accessibili digitalmente, riducendo la necessità di stampe su carta.

Alca Srl, in questi anni, si è dedicata a dimostrare che è possibile conciliare la necessità di costruire con il dovere di proteggere il nostro pianeta.

RIFIUTI

GRI 306-3

Nel settore edilizio, la gestione efficace dei rifiuti è fondamentale per ridurre l'impatto ambientale delle attività di costruzione e demolizione. Durante la costruzione e la demolizione degli edifici si generano una vasta gamma di rifiuti, inclusi materiali di costruzione, detriti e scarti, che possono avere un significativo impatto ecologico se non gestiti correttamente. Monitorare accuratamente questi rifiuti non solo aiuta a garantire la conformità alle normative ambientali, ma consente anche di identificare opportunità per ridurre, riutilizzare e riciclare i materiali, promuovendo un approccio più sostenibile.

Alca Srl ha abbracciato questa sfida implementando un **sistema di monitoraggio interno per la gestione dei rifiuti**. Questo sistema raccoglie e organizza informazioni sui processi di smaltimento dei rifiuti dell'azienda. Un elemento chiave di questo sistema è la registrazione del codice CER (Catalogo Europeo dei Rifiuti) per ogni tipo di rifiuto prodotto, che facilita una gestione precisa e conforme ai requisiti normativi.

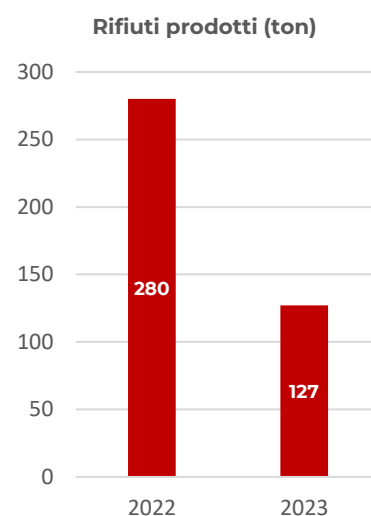
Inoltre, il sistema documenta in ordine cronologico tutti gli smaltimenti effettuati, fornendo una **panoramica mensile e annuale della quantità totale di rifiuti smaltiti**. Questa visione complessiva permette ad Alca Srl di valutare l'efficacia delle proprie pratiche di gestione dei rifiuti e di pianificare miglioramenti futuri.

Negli anni 2022 e 2023 non sono stati prodotti rifiuti pericolosi e, per i rifiuti non pericolosi si è registrata una **diminuzione di produzione di rifiuti del 54%**.

Alca Srl ha adottato un approccio innovativo e sostenibile nella gestione dei materiali di scarto provenienti dalle operazioni di demolizione.

L'azienda si è dotata di un frantumatore che consente di trasformare i materiali di demolizione e gli scarti di produzione in sabbione o in altri materiali riutilizzabili. Questo processo di macinazione non solo riduce significativamente la quantità di rifiuti inviati in discarica, ma promuove il riciclo efficiente dei materiali, contribuendo così alla riduzione del consumo di risorse naturali.

Una fase cruciale di questo processo è l'analisi chimica dei materiali rigenerati. Prima che possano essere riutilizzati nei progetti edilizi, infatti, **i materiali riciclati vengono sottoposti a rigorosi controlli** per garantire che soddisfino gli standard di sicurezza e qualità. Questa analisi è eseguita con precisione per assicurare che il sabbione o i materiali trasformati siano idonei all'uso previsto. Successivamente, l'Arpac (Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale Campania) esamina i



risultati dell'analisi e, una volta approvato, fornisce l'autorizzazione per l'impiego dei materiali recuperati.

Grazie a queste buone pratiche di responsabilità ambientale, **Alca Srl non solo minimizza l'impatto ambientale delle sue operazioni, ma ottimizza anche l'efficienza economica, riducendo la necessità di acquistare nuovi materiali.**

Questo impegno si traduce in costruzioni che non solo soddisfano i più elevati standard di efficienza energetica e durata, ma che contribuiscono anche a preservare le risorse naturali per le generazioni future. La visione di Alca Srl è chiara: costruire edifici che rispettino l'ambiente e che, grazie alla continua innovazione, offrano ai clienti soluzioni all'avanguardia in termini di prestazioni e sostenibilità.

Per un approfondimento, si rimanda alle tabelle relative al GRI 306-3, all'interno della sezione Reporting package.

GESTIONE ENERGETICA

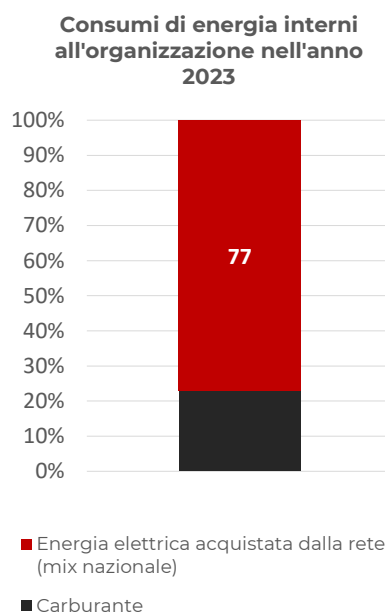
GRI 302-1

Nel corso del 2023, Alca Srl ha intrapreso significative azioni per incrementare l'**efficienza energetica** delle proprie operazioni.

Tra le iniziative chiave, si evidenzia l'**installazione di moderni climatizzatori**, in preparazione all'installazione di un **impianto fotovoltaico**. L'azienda sta attualmente valutando la capacità di questo impianto, con l'intento di installare un sistema in grado di produrre 30 kWh di energia elettrica e di immagazzinare 40 kWh di energia elettrica. **Questo investimento rappresenta un passo importante verso la riduzione dell'impatto ambientale e l'impegno per l'autosufficienza energetica**

Nei cantieri mobili, Alca Srl utilizza gruppi elettrogeni per garantire la fornitura di energia necessaria per le operazioni. In altri cantieri, l'energia viene fornita tramite un contratto diretto con Enel, mentre in alcuni casi è il committente a sostenere i costi energetici.

Questa flessibilità consente ad Alca Srl di adattare l'approvvigionamento energetico alle diverse esigenze operative ma allo stesso non ha permesso all'azienda di monitorare i consumi energetici utilizzati nella produzione in modo strutturato. I consumi di carburante hanno rappresentato circa il 23% delle fonti energetiche interne, mentre il resto dell'energia elettrica è stata acquistata dalla rete. Il carburante consumato è stato utilizzato per la flotta aziendale e per la fornitura



di energia tramite generatore su alcuni cantieri. L'energia elettrica consumata è stata, invece, utilizzata per la fornitura di energia degli uffici e di alcuni cantieri. Al fine di rendere l'imputazione dei consumi energetici più agile, **nel 2024 Alca Srl introdurrà un sistema di monitoraggio del consumo di carburante** tramite un fido AGIP che includerà tre schede carburante. Questo permetterà all'azienda di **tracciare con precisione il consumo dei veicoli con targa**, mentre il consumo degli strumenti a gasolio non targati (generatori, etc.) verrà stimato indirettamente, offrendo un quadro più dettagliato dei consumi energetici complessivi.

Il parco veicoli di Alca Srl si è recentemente ampliato con l'inclusione di **un veicolo elettrico e un veicolo ibrido**, destinati al trasporto del personale, segnando un ulteriore passo verso la mobilità sostenibile. Inoltre, è stata presentata una richiesta per **l'installazione di una colonnina di ricarica elettrica** che faciliterà l'uso dei veicoli elettrici e ibridi dell'azienda.

Attraverso queste iniziative, Alca Srl mira a contribuire alla salvaguardia dell'ambiente e alla promozione di un futuro più verde.

Per un approfondimento, si rimanda alle tabelle relative al GRI 302-1, all'interno della sezione Reporting package.

EMISSIONI

ATMOSFERICHE

GRI 305-1 | GRI 305-2

La società riconosce che la propria attività contribuisce alle emissioni di gas serra di origine antropica, una delle principali cause del riscaldamento globale. Pertanto, Alca Srl reputa essenziale valutare l'impatto delle proprie operazioni in termini di emissioni di CO₂. **Alca Srl ha deciso di rendicontare per l'anno 2023 le emissioni di GHG riguardanti gli Scope 1 e Scope 2.**

Le emissioni di **Scope 1**, derivanti direttamente dalle attività operative dell'azienda, come il consumo di carburanti per i veicoli e le attrezzature, sono state accuratamente misurate e analizzate. Nel 2023 la Società ha generato 16 ton di CO₂e, ma per l'anno 2024, si impegnerà ad identificare e implementare **processi più efficienti per monitorare queste emissioni.**

Parallelamente, Alca ha rendicontato le emissioni di **Scope 2**, che includono le emissioni indirette associate al consumo di energia elettrica acquistata. Per l'anno 2023 Alca Srl ha generato circa 6 ton di CO₂e ma l'azienda ha adottato misure proattive per migliorare l'efficienza energetica delle proprie operazioni e

sta investendo in fonti di energia rinnovabile. **L'installazione di sistemi di energia solare è un esempio concreto dell'impegno a ridurre la propria impronta di carbonio.**

Il monitoraggio e la gestione delle emissioni di Scope 1 e Scope 2 sono cruciali per comprendere l'impatto ambientale delle attività e per sviluppare strategie efficaci di riduzione delle emissioni.

Alca Srl riconosce che **la gestione delle emissioni è un percorso continuo che richiede impegno.** La trasparenza nella rendicontazione e la responsabilità ambientale sono fondamentali per costruire un futuro sostenibile, consapevoli che ogni passo verso la riduzione delle emissioni è un contributo significativo alla lotta contro il cambiamento climatico.

L'impegno nella gestione delle emissioni di Scope 1 e Scope 2 è un riflesso della dedizione di Alca Srl a costruire **non solo edifici, ma anche un mondo più sostenibile e resiliente per le future generazioni.**

Scope 1

Emissioni GHG Scope 1	Udm	2023
Carburante gasolio ¹	tonCO ₂ e	16,00
Totale Scope 1	tonCO₂e	16,00

Scope 2

Emissioni GHG Scope 2	Udm	2023
Energia elettrica acquistata ² - metodologia Location based ³	tonCO ₂ e	6,18
Totale Scope 2	tonCO₂e	6,18

Totale emissioni di Scope 1 e Scope 2	Udm	2023
Carburante gasolio	tonCO ₂ e	16,00
Energia elettrica acquistata - metodologia Location based	tonCO ₂ e	6,18
Totale emissioni di Scope 1 e Scope 2	tonCO₂e	22,18

¹ Il Fattore di emissione preso in considerazione per il calcolo delle emissioni relative al carburante gasolio è stato selezionato dal database fornito da Ecoinvent 3.9.1 diesel, burned in building machine | diesel, burned in building machine | Cutoff, U

² Il Fattore di emissione preso in considerazione per il calcolo delle emissioni relative all'energia elettrica acquistata è stato selezionato dal database fornito da Ecoinvent 3.9.1 *electricity, high voltage, production mix | electricity, high voltage | Cutoff, U*

³ FONTI GRI: La metodologia location-based considera l'intensità media delle emissioni di GHG delle reti sulle quali si verifica il consumo di energia, utilizzando principalmente i dati relativi al fattore di emissione medio della rete.

NOTA METODOLOGICA

GRI 2-1 | GRI 2-2 | GRI 2-3 | GRI 2-5

PERIMETRO DI RENDICONTAZIONE

Ragione sociale	Alca
Natura della proprietà	Privata
Forma giuridica	Srl
Ubicazione della sede principale	Giugliano in Campania (NA)
Paesi serviti	Italia

IL DOCUMENTO

Questo documento rappresenta il primo Report di Sostenibilità di Alca Srl (di seguito anche “l’Azienda” e/o “la Società”). Le informazioni riportate all’interno del documento sono state raccolte e rielaborate al fine di assicurare la comprensione delle attività svolte dalla società, del suo andamento, dei suoi risultati e dell’impatto prodotto dalle stesse. Il perimetro di rendicontazione utilizzato in questo documento include le informazioni relative alle attività svolte da Alca Srl

Il Report di Sostenibilità è stato redatto su base volontaria e non rappresenta una Dichiarazione consolidata Non Finanziaria (DNF); la società non ricade, infatti, nel campo di applicazione del D. Lgs. n. 254 del 30 dicembre 2016 che, in attuazione della Direttiva 2014/95/UE, prevede l’obbligo di redazione di una DNF per gli enti di interesse pubblico che superano determinate soglie quantitative.

L’analisi verrà ulteriormente sviluppata e approfondita nel corso dei periodi successivi, attraverso lo svolgimento di una o più attività di ascolto degli stakeholder e la rendicontazione del contributo della società al raggiungimento degli obiettivi definiti.

Il Report/Bilancio di Sostenibilità è redatto con cadenza annuale ed è pubblicato nel sito ufficiale della società Alca Srl.

Per richiedere maggiori informazioni in merito a quanto riportato all’interno del documento è possibile contattare il seguente indirizzo e-mail: info@alca-Srl.com

I RIFERIMENTI UTILIZZATI

La redazione del Report/Bilancio di Sostenibilità è avvenuta attraverso la selezione degli indicatori contenuti nei *GRI Sustainability Reporting Standards* pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI), secondo l'opzione di rendicontazione "Referenced". Il set di indicatori GRI Standards utilizzati per la rendicontazione è indicato nel GRI Content Index del presente documento.

I principi generali applicati per la redazione del Report di Sostenibilità sono quelli stabiliti dai GRI Standards, ovvero: *rilevanza, inclusività, contesto di sostenibilità, completezza, equilibrio tra aspetti positivi e negativi, comparabilità, accuratezza, tempestività, affidabilità, chiarezza*.

Gli indicatori di performance selezionati sono quelli previsti dagli standard di rendicontazione adottati, rappresentativi degli specifici ambiti di sostenibilità analizzati e coerenti con l'attività svolta dalla società e gli impatti da essa prodotti. La selezione di tali indicatori è stata effettuata sulla base di un'analisi di rilevanza delle tematiche materiali per la società e per il settore di riferimento, come descritto nel paragrafo "Materialità".

Tale analisi, quale parte del percorso di sostenibilità, ha visto il coinvolgimento del Top Management in un'attività di valutazione delle tematiche e conseguente attribuzione di un valore in considerazione di due diversi aspetti: l'importanza e la priorità di intervento per la società.

Il presente Report di Sostenibilità è stato redatto con il supporto metodologico di



GRI STANDARDS

REPORTING PACKAGE

Nella presente sezione, si riportano i dettagli relativi agli indicatori GRI utilizzati nel documento per una maggiore chiarezza e comparabilità delle performance ESG nel biennio di riferimento.

GRI 2-27

Conformità a leggi e regolamenti	2022	2023
Numero totale dei casi significativi di mancato rispetto delle leggi e/o delle normative durante il periodo di rendicontazione		2
Numero totale dei casi per cui sono state ricevute sanzioni monetarie		2
Numero totale dei casi per cui sono state ricevute sanzioni non monetarie		
Conformità a leggi e regolamenti	2022	2023
Numero delle sanzioni monetarie pagate nel periodo di rendicontazione per i casi significativi di mancato rispetto delle leggi e/o delle normative		2
Sanzioni per casi di mancato rispetto delle leggi e/o delle normative relativi al corrente periodo di rendicontazione		2
Sanzioni per casi di mancato rispetto delle leggi e/o delle normative relativi a periodi precedenti di rendicontazione		2

GRI 2-7

Dipendenti alla fine del periodo	2022			2023		
Genere	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Totale		8	8		9	9

Dipendenti per genere e forma di impiego	2022	2023
Full-time		
Donna		
Uomo	7	9
Part-time	7	9
Donna		
Uomo	1	
Totale complessivo	1	

Dipendenti per genere e tipologia di contratto	2022	2023
Tempo indeterminato - Apprendistato		
Donna		
Uomo		
Tempo Indeterminato		
Donna		
Uomo	7	5
Tempo determinato		
Donna		
Uomo	1	4
Totale complessivo	8	9

GRI 2-8

Lavoratori non dipendenti	2022	2023
Appaltatori		
Subappaltatori		
Liberi professionisti		1
Tirocinanti		
Volontari		
Altro (specificare)		
Totale complessivo		1

401-1

Dipendenti alla fine del periodo	2022			2023		
Genere	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Totale		8	8		9	9

Nuove assunzioni	2022			2023		
Genere	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Fino a 29 anni		1	1		1	1
30-50		1	1			
50		2	2		1	1
Totale		4	4		2	2

Cessazioni	2022			2023		
Genere	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Fino a 29 anni						
30-50		1	1		1	1

50						
Totale	0	1	1	0	0	1

Motivo cessazione		2022			2023		
Genere		Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Uscite volontarie						1	1
Licenziamento							
Fine contratto			1	1			
Totale		0	1	1	0	1	1

Turnover	2023		
Genere	Donne	Uomini	Totale
Turnover positivo - assunzioni	0	25%	25%
Turnover negativo - cessazioni	0	-13%	-13%
Turnover complessivo	0	13%	13%

GRI 404-1

	Unità HC	2022			2023		
Numero dipendenti coinvolti nella formazione		Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti					1	2	3
Impiegati							
Operai			2	2		13	13
Totale			2	2		15	16

	Unità HC	2022			2023		
Ore di formazione - totale		Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti					96	110	206
Impiegati							
Operai			32	32		200	200
Totale			32	32	96	310	406

	Unità HC	2022			2023		
Ore medie di formazione		Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti					96	55	68.7
Impiegati							
Operai			16	16		15.4	15.4
Totale			16				25.4

GRI 403-9

Infortuni sul lavoro	DIPENDENTI	
Numero di infortuni	2022	2023
Numero totale dei decessi dovuti a infortuni sul lavoro	-	-
Numero totale di infortuni sul lavoro gravi (escludendo i decessi)	-	-
Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili	-	1

Principali tipologie di infortuni sul lavoro	DIPENDENTI	
Tipologia di incidente	2022	2023
Caduta e scivolamento	-	-
Incidente sulla strada	-	-
Colpito da - Urtato da/Contro	-	-
Taglio alla mano	-	1

Dati temporali	DIPENDENTI	
	2022	2023
N° di ore lavorate	16.800	24.000

Tassi	DIPENDENTI	
	2022	2023
Tasso di decessi dovuti a infortuni sul lavoro	-	-

Tasso di infortuni gravi sul lavoro (escludendo i decessi)	-	-
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	-	42

Il tasso di infortuni sul lavoro registrabili viene calcolato come:

$$\frac{\text{Il numero di infortuni sul lavoro registrabili}}{\text{Numero di ore lavorate}} \times 1.000.000$$

GRI 204-1

Percentuale del budget di approvvigionamento utilizzato per le sedi operative significative che viene spesa per i fornitori locali di tali sedi	2022		2023	
	€	%	€	%
Totale spesa per fornitori	1.900.000	100	1.090.000	100
Budget speso in fornitori locali	596.784	31	337.000	31

GRI 306-3

Rifiuti non pericolosi			
CODICE CER	UDM	2022	2023
17,09,04	ton	265,02	124,84
15,01,01	ton	6,4	1,74
17,02,03	ton	0	0,18
17,03,02	ton	4,18	0
17,02,01	ton	3,1	0,18
17,02,02	ton	1,28	0,44
20,02,01	ton	0,26	0
Totale		280,24	127,38

Rifiuti pericolosi			
CODICE CER	UDM	2022	2023
	ton		
Totale		0	0

GRI 302-1

Energia consumata all'interno dell'organizzazione		
Vettore energetico	UDM	2023
Energia elettrica prelevata dalla rete	kWh	19.279
Gasolio	litri	6.054

GRI CONTENT INDEX

ALCA SRL ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo 01.01.2023 – 31.12.2023 con riferimento agli standard GRI.

STANDARD GRI	INFORMATIVA	PAGINA
GRI 2: INFORMATIVA GENERALE 2022	2-1 Dettagli organizzativi	49
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	49
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	49
	2-5 Assurance esterna	49
	2-7 Dipendenti	28
	2-6 Attività, catena di fornitura e relazioni commerciali	40
	2-8 Lavoratori non dipendenti	28
	2-9 Struttura e composizione della governance	18
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	24
	2-30 Contratti collettivi	27
	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	14
	3-2 Elenco di temi materiali	15
	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	20
	204-1 Proporzione di spesa verso fornitori locali	40
	205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	24
	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	45
	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	46
	305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	46
	306-3 Rifiuti prodotti	44
	401-1 Nuove assunzioni e turnover	27
	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	34
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	35
	403-3 Servizi di medicina del lavoro	36
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	36
	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	36
	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	34

403-9 Infortuni sul lavoro	37
404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente	29